附件4

盐边县人力资源和社会保障局

2020年县属事业单位公开考试招聘工作人员面试

工作经费绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况。

1.说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能。

该项目实施单位为盐边县人力资源和社会保障局，项目名称为：2020年县属事业单位公开考试招聘工作人员面试工作经费。该项目实施内容为：对2020年县属事业单位公开考试招聘工作人员依据笔试成绩，从高分到低分按聘用职位1:3的比例确定面试对象，最终以综合成绩排名录取工作人员，并对拟录取人员进行体检、考察。

2.项目立项、资金申报的依据。

依据盐财资行【2021】107号对2020年县属事业单位公开考试招聘工作人员面试工作经费等文件要求，2020年县属事业单位公开考试招聘工作人员面试工作经费共计121200元。

3.资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况。

 该笔项目资金的管理，依据盐边财政关于项目资金的使用要求进行资金管理，专款专用，及时用于对2020年县属事业单位公开考试招聘工作人员面试、体检、考察等工作。

4.资金分配的原则及考虑因素。

根据盐财资行【2021】107号文件要求及该工作实际情况，鼓励引导人才向基层流动，大力培养各类专业人才助力乡村振兴，为我县跨越式高质量发展提供最坚强的人力资源保障。

（二）项目绩效目标。

1.项目主要内容。

项目主要内容为：对2020年县属事业单位公开考试招聘工作人员依据笔试成绩，从高分到低分按聘用职位1:3的比例确定面试对象，最终以综合成绩排名录取工作人员，并对拟录取人员进行体检、考察。大力培养各类专业人才助力乡村振兴，为我县跨越式高质量发展提供最坚强的人力资源保障。

2.项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等。

项目应实现的具体绩效目标：全县共招录县属事业单位工作人员80人，完成此次招考80人的面试、体检、考察等工作，壮大人才队伍，为我县跨越式高质量发展提供最坚强的人力资源保障。年终决算时，纳入项目支出的资金共计121200元。

3.分析评价申报内容是否与实际相符，申报目标是否合理可行。

分析评价申报内容与实际相符，申报目标合理可行。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况。

根据盐财资行【2021】107号文件要求，2021年3月县财政局拨付资金。

（二）资金计划、到位及使用情况。

**1.资金计划。**根据县人社局拨付资金的请求，县级财政拟同意拨付该笔专项资金。

**2.资金到位。**2021年3月，该笔项目资金获县财政局批复，并于当月拨付至大平台。

**3.资金使用。**我局于2021年3月，通过财政大平台拨付，我局以授权支付支付方式使用该笔资金。依据资金使用申报流程，资金划转安全、及时、规范，资金支付合规合法、与预算相符。

（三）项目财务管理情况。

我局严格执行《行政事业单位财务管理制度》等财务管理制度，权限管理规范，内控较为严谨，账务处理及时，会计核算规范，该笔项目资金从申报到支付，均严格遵守资金使用流程，专款专用，依法依规进行全流程、精细化管理，确保资金安全。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程。

财务室：资金使用申报 财政局：资金审批

 银行：支付 财政局：直接支付划转

（二）项目管理情况。

依据盐财资行【2021】107号对2020年县属事业单位公开考试招聘工作人员面试工作经费等文件要求，对2020年县属事业单位公开考试招聘工作人员依据笔试成绩，从高分到低分按聘用职位1:3的比例确定面试对象，最终以综合成绩排名录取工作人员80名，并对拟录取人员进行体检、考察，壮大人才队伍，为我县跨越式高质量发展提供最坚强的人力资源保障。2021年3月该笔项目资金由县财政局拨付至大平台，依据资金使用申报流程，申报该项目支出的用款计划，资金划转安全、及时、规范，资金支付合规合法、与预算相符。

（三）项目监管情况。

严格执行《行政事业单位财务管理制度》等财务管理制度，权限管理规范，内控较为严谨，账务处理及时，会计核算规范，该笔项目资金从申报到支付，均严格遵守资金使用流程，专款专用，依法依规进行全流程、精细化管理，确保资金安全。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况。

2020年县属事业单位公开考试招聘工作人员依据笔试成绩，从高分到低分按聘用职位1:3的比例确定面试对象，最终以综合成绩排名录取工作人员80名，并对拟录取人员进行体检、考察，壮大人才队伍，为我县跨越式高质量发展提供最坚强的人力资源保障。

（二）项目效益情况。

大力培养各类专业人才助力乡村振兴，为我县跨越式高质量发展提供最坚强的人力资源保障。

五、评价结论及建议

（一）评价结论。

经初步评价，我局重点项目专项资金—22020年县属事业单位公开考试招聘工作人员面试工作经费，项目资金申报与项目实际相符；资金支出时间节点较为及时，不存在截留挪用专项资金的违规情况；资金支出按程序审批，合法、合规；资金使用目标明确，受益群体满意度较高，全面达到预期目标。

（二）存在的问题。

我县每年人才流动大。

（三）相关建议。

采取放宽专业条件、不限制工作年限和精力等措施降低准入门槛，引导本土人才回流，鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动。